



太行泉城·美丽邢台

---

# 《关于鼓励人才回邢来邢创业就业助力 太行泉城建设的若干措施（试行）》有关 政策解读

中共邢台市委人才工作领导小组办公室

2023年5月



## 关于鼓励人才回邢来邢创业就业 助力太行泉城建设的若干措施（试行）

为推动形成各类人才回邢来邢创业就业热潮，全面助力太行泉城建设，促进邢台经济社会高质量发展，特制定如下措施：

### 一、鼓励人才回邢来邢自主创业

（一）对回邢来邢创业人才提供贷款支持。对符合条件的回邢来邢创业人才优先提供个人创业最高 20 万元、共同创业最高 130 万元的创业担保贷款支持，创办小微企业的优先提供最高 300 万元的贷款贴息。对获得市级以上荣誉称号且经金融机构信用评估认可的毕业 5 年内高校毕业生，由市属商业银行提供个人创业最高 100 万元、共同创业最高 300 万元的低息长期信用贷款。对持有燕赵英才卡 A 卡、B 卡的，以及符合 A 卡、B 卡条件的，提供最高 500 万元的贷款服务，亦可按照投资额 1:1 配比贷款或提供基金支持。对回邢来邢人才，由市属商业银行提供最高 200 万元的长期低息消费贷款。

（二）对初次创业人才发放创业补贴和社保补贴。对回邢来邢初次创业取得营业执照、登记就业、正常运营 6 个月以上的，每个创业项目发放 5000 元的一次性创业补贴、初次创业社会保险补贴；初次创办小微企业的，自创业之日起给予 3 年期租金补贴（租赁场地面积 100 平方米以下的 3000 元/年，100 平方米以





上的 5000 元/年)。对注册创办总部经济类项目的人才，所在市辖区政府和经开区、邢东新区（高新区）管委会可同时给予补贴或奖励。

## 二、鼓励高校毕业生回邢来邢就业

**（三）鼓励高校毕业生到基层就业。**引进具有大专及以上学历高校毕业生到城乡社区工作，参与农村教师特岗计划、“三支一扶”等基层服务项目。区级及以下机关招录公务员计划的 10% 以上的岗位，用于定向招录基层服务项目期满人员；市、区事业单位每年在招聘计划内安排一定数量的岗位，定向招聘基层服务项目期满人员，其中区内事业单位有空编的，可通过考试招聘基层服务项目期满人员。

**（四）对吸纳大学生就业的企业发放补贴。**对招用毕业 2 年内未就业高校毕业生，签订 3 年以上劳动合同、工作满 1 年，并按规定缴纳社会保险费的中小微企业发放每人 1000 元的一次性吸纳就业补贴、科技型中小企业每人 2000 元的一次性吸纳就业补贴，给予相应劳动合同期限不超过 3 年的社会保险补贴。

## 三、鼓励国有企事业单位自主引进特殊人才

**（五）赋予特殊专业机构引才自主权。**支持国有企业、公立医院、科研院所、新闻媒体、市属大中专院校开辟高层次人才引进绿色通道，灵活自主引进急需紧缺特殊人才。引才资格条件放宽到具备“双一流”建设高校及建设学科的全日制本科及以上学历毕业生。工资待遇可实行协议工资制或年薪制等多种支付形





式。专业技术职务任职资格已在原单位聘用的，在我市按原岗位专业技术职务聘用，不受比例数额限制。同等条件下，优先晋升评聘高一级职称。

**(六) 允许特殊人才使用临时周转编制。**用人单位引进的急需紧缺特殊人才需纳入编制管理的，有空编的用人单位优先入编。全市建立不少于 800 名的事业编制“周转池”，没有空编或不实行编制管理的用人单位可临时使用周转编制。

#### 四、对特殊人才提供生活服务保障

**(七) 为配偶子女提供方便。**对引进的急需紧缺特殊人才，以及持有燕赵英才卡 A 卡、B 卡的，或符合 A 卡、B 卡条件的，其配偶为机关事业单位在编在职人员的，按照身份对等、人岗相适原则安排工作；其未成年子女需来邢就读的，负责协调办理转学入学手续；本人和配偶子女到市主城区公立医院就诊体检时享受绿色通道，体检按 7 折收费。

**(八) 分类提供住房保障。**到民营企业工作或自主创业且在邢台市区缴纳半年以上社会保险费的全日制博士、硕士研究生、毕业 5 年内“双一流”大学本科生，可免费入住人才公寓；在我市首次购房的，分 3 年发放购房补贴（博士研究生共 30 万元、硕士研究生共 10 万元、大学本科生共 5 万元）；对既未入住人才公寓也未享受购房补贴的，发放 3 年期租房补贴（博士研究生 2000 元/月、硕士研究生 1500 元/月、“双一流”高校本科毕业生 1000 元/月）。





## 五、附则

《若干措施》自印发之日起施行，实施范围为市主城区〔市本级及信都区、襄都区、任泽区、南和区、经开区、邢东新区（高新区）〕，由市委人才工作领导小组办公室负责解释。



## 关于鼓励人才回邢来邢创业就业助力 太行泉城建设的若干措施（试行）政策解读

### 一、市人社局关于人才创业就业等有关政策解读

（一）吸纳人才补贴企业。主要有社保费返还、吸纳就业补贴、技能培训补助三个层面：第一个层面是社保费返还。中小微企业招用毕业2年内未就业高校毕业生，签订3年以上劳动合同、工作满1年，并缴纳社会保险费的，企业缴纳的社保费可全额返还，不包括个人缴纳的部分。补贴期限不超过3年。第二个层面是吸纳就业补贴。中小微企业招用毕业2年内未就业高校毕业生，签订3年以上劳动合同、工作满1年，并缴纳社会保险费的，企业可获得每人1000元的一次性吸纳就业补贴，科技型中小企业每人2000元的一次性吸纳就业补贴。第三个层面是技能培训补助。企业组织新招用的人员参加新型学徒制培训的，按照每人每年中级工5000元、高级工6000元的标准给予企业补助。培养期限一般为1年到2年。以上三项补贴，企业均可通过人社公共服务“一体化”平台自主申领，我们将通过银行账户直接拨付企业。

（二）自主创业资金扶持。对自主创业的人才，在资金扶持上主要有创业补贴、租金补贴和担保贷款。一是创业补贴。回邢来邢人才初次创业，取得营业执照，正常运营6个月以上的，给





予每个创业项目 5000 元的一次性创业补贴。二是租金补贴。初次创办小微企业的，自创业之日起 3 年内，给予租金补贴，补贴标准为租赁场地面积 100 平方米以下的每年 3000 元，100 平方米以上的每年 5000 元。三是担保贷款。对符合条件的回邢来邢创业人才优先提供个人创业最高 20 万元、共同创业最高 130 万元的创业担保贷款支持，创办小微企业的优先提供最高 300 万元的贷款贴息。以上三项资金扶持，创业者均可通过人社公共服务“一体化”平台凭营业执照、身份证、租赁合同等资料自主申请。

**（三）鼓励服务基层人员。**针对到基层支农、支医、支教、帮扶乡村振兴的“三支一扶”计划志愿者，在事业单位招聘时，安排不少于招聘计划 10% 的岗位，定向招聘基层服务项目 2 年期满人员，充分体现党委，政府对“三支一扶”人员扎根基层的关心与厚爱。

**（四）家属安置特事特办。**对于引进人才其配偶工作岗位安置方面：其配偶为事业单位在编在职人员的，按照身份对等、人岗相适的原则，妥善安排工作。这项工作由人社部门与各有关单位密切协作，加快工作节奏，特事特办，随申随办，让家属满意，使人才安心。

**（五）职称评定大幅倾斜。**最大限度用活用好上级政策规定，对作出重大贡献的专业技术人才，将不受学历、资历、资格、身份、单位性质和岗位数量限制，采取一事一议、一人一策、特事特办的方式评审专业技术职称。对在原单位已聘用人员，将不受





用人单位岗位结构比例限制，人来即聘。<sup>②</sup>对民营企业专技人才，申报职称实行政策倾斜，突出能力、业绩、贡献，满足相应评审条件，可一步到位直接申报评审相应级别专业技术职务任职资格。人社公众号

## 二、市委编办关于机构编制等有关政策解读

(一) 建立事业编制“周转池”。为服务全市经济社会发展，进一步统筹和盘活编制资源，在全市编制总量内统筹调剂 800 名 事业编制，建立编制“周转池”，专门用于我市高层次人才引进周转使用。按照动态调整、周转使用、空编归还原则，对“周转池”编制进行“周转循环”使用，确保事业单位引进的高层次人才全部纳入编制管理，切实提高编制使用效益。

(二) 出台支持人才发展政策。制定《关于扩大高校和科研院所等机构编制自主权实施细则（试行）》，建立高层次人才引进专项编制制度，对教育教学、科研创新等领域事业编制进行调剂使用、动态管理，特事特办、全力支持。

(三) 创新编制管理方式。优化高层次人才引进用编审批流程，实行一事一议、随报随审，及时反馈。充分运用人事管理“一网通办”系统平台，推进我市高层次人才引进编制注册手续联网办理新模式，着力提升人才服务水平。

## 三、市住建局关于住房保障等有关政策解读

<sup>①</sup> 2023年毕业、3年以内毕业 <sup>③</sup> 对到民营企业工作或自主创业且在邢台市缴纳半年以上社会保险费的全日制博士研究生、全日制硕士研究生、毕业五年

② 6区范围内

1月1日





内“双一流”全日制大学本科生，主要提供三方面的住房支持政策。一是筹集建设人才公寓，邢台市主城区 2023 年建设不少于 300 套人才公寓，建成后为上述人员提供免费入住服务。二是上述人员在邢台市区购买首套自住商品房，可享受购房补贴，并分 3 年发放完毕。其中博士研究生按 30 万元标准给予购房补贴（第 1 年 15 万元，第 2 年 10 万元，第 3 年 5 万元）；硕士研究生按 10 万元标准给予购房补贴（第 1 年 6 万元，之后每年 2 万元）；本科生按 5 万元标准给予购房补贴（第 1 年 3 万元，之后每年 1 万元）。补贴发放期间必须连续在市主城区缴纳社会保险。如申请人在补贴发放期间，因工作调动等原因停止在市主城区缴纳社会保险或将所购房屋转让，则后续补贴停止发放。三是未购房且未享受相关住房优惠政策的，可享受租房补贴。其中博士研究生按 2000 元/月标准给予租房补贴，硕士研究生按 1500 元/月标准给予租房补贴，“双一流”高校本科毕业生 1000 元/月标准给予租房补贴，共发放 36 个月。个人在领取租房补贴期间购房并申请购房补贴的，自第一年购房补贴发放当月停发租房补贴。若因工作调动等原因不再符合租房补贴领取条件的，则自不符合条件第二个月起停发补贴。

区住建局  
未收到  
何亚如

#### 四、邢台银行关于金融服务有关措施解读

为积极响应市委、市政府关于人才引进的决策部署，邢台银行此次拿出 30 亿元的授信额度，配套出台《关于支持各类人才创业就业助力“太行泉城·美丽邢台”建设的若干金融服务措施》，





包括 8 个方面金融服务举措，研发了“创业”“消费”两大系列 5 个专属金融服务产品，包含了支持各类人才创业置业的“太行泉城·置业贷、创业贷、小微贷”3 款经营类信贷产品，支持各类人才幸福生活的“太行泉城·消费贷、精英卡”2 款消费类信贷产品，为推动形成各类人才回邢来邢在邢创业就业热潮，提供全方位、多层次金融服务。这些举措的主要特点是：

**（一）贷款期限更长。**“太行泉城·置业贷、小微贷、消费贷和精英卡”四款产品，贷款期限最长可以达到 5 年，“太行泉城·创业贷”产品最长贷款期限 3 年。

**（二）贷款额度更高。**比如“太行泉城·置业贷”产品，属于经营性贷款，最高可提供 10 亿元的授信额度；“太行泉城·创业贷、小微贷”额度分别是 500 万元和 300 万元；“太行泉城·消费贷”产品，最高可给予 200 万元授信额度。

**（三）贷款利率更优。**利率最低可达 3.65%，是邢台银行目前利率水平最低的信贷类产品。

**（四）审批更高效。**对各类人才贷款系列产品专门开辟绿色通道，简化手续和审批流程，提高审批效率。一般贷款 2 天内回复、5 个工作日放款，优质贷款方面按照“特事特办、急事急办”的原则，力争 1-2 个工作日完成审查，最快可实现当天调查、当天召开贷审会，当天放款。使用个人消费贷款的优质人才最快可实现立等可贷。

**（五）放款更快、手续更方便快捷。**“太行泉城·小微贷和消





费贷”2款产品可以通过邢台银行手机银行线上渠道直接办理；“太行泉城·消费贷和精英卡”2款消费产品为纯信用类贷款，凭个人信用即可申请贷款；“太行泉城·小微贷和消费贷”2款产品支持授信期内可随借随还，且还款方式灵活，能够更好地满足各类回邢来邢在邢人才不同的资金需求。

**（六）服务更优。**为了确保支持各类人才创业就业工作落实落细，对各类回邢来邢在邢人才投资创业的项目，由所对接的支行为项目配备“商务秘书”，为投资人提供金融和非金融的“五星级服务”。比如：接站、安排食宿、申报各类审批手续、开立账户，提供融资等服务。

## 五、市教育局关于特岗计划、子女入学等有关解读

### （一）关于鼓励高校毕业生参与农村教育特岗计划解读

今年我市共计划招录特岗教师500名，涉及8个设岗县（区），待接到省教育厅的正式文件后，市教育局会结合今年的文件精神，根据各设岗县（区）的实际需求，重点向紧缺薄弱学科和乡村学校倾斜。

特岗教师在3年服务期内按规定缴纳社会保险，同等条件下在薪酬待遇、职称评聘、评先评优、年度考核等方面享受与当地公办学校在编教师同等待遇。今年的计划总数是市教育局结合人事、财政和编制部门之后得出的可行数字，也是为了保障特岗教师3年后可以全部入编，并按时足额发放工资。服务期满3年并考核合格且愿意留任的特岗教师及时入编并落实工作岗位，连续





计算工龄、教龄，不需再实行试用期。

## （二）关于子女入学政策解读

对引进的急需紧缺特殊人才，以及持有燕赵英才 A 卡、B 卡或符合 A 卡、B 卡条件的回邢来邢人才，其未成年子女来邢就读的，在学前教育、义务教育、高中阶段教育等方面给予人才子女优惠照顾，确保他们在邢顺利入学接受教育，解除回邢来邢人才的后顾之忧，助力“太行泉城”建设。

1.回邢来邢人才子女接受学前教育，可以在其父母实际居住地或工作单位所在地，按照就近就便原则，结合家长意愿和周边幼儿园情况，优先安排到所在区公办幼儿园或者普惠性民办幼儿园。

2.回邢来邢人才子女接受义务教育，可以在其父母实际居住地或工作单位所在地，按照就近或相对就近原则，结合家长意愿和周边学校容量情况，由所在区教育行政部门协调安排到相应小学或初中学校就读。

3.回邢来邢人才子女在我市初中学校毕业后，可通过参加河北省统一的初中毕业生升学考试在我市就读高中阶段学校，在升学报名、指标生分配、招生录取等方面与本地户籍学生一视同仁。需要入中等职业学校就读的，在邢台市范围内可以任选中等职业学校。

4.在学校日常管理中，回邢来邢人才子女与本地户籍学生混合编班、统一管理，在评先评优、社团活动、入队入团、表彰奖





励等方面与其他学生享受同等待遇，并给予特别关爱。

5.回邢来邢人才因工作调动或者生活基础变更等，其子女需要随迁转学的，所在区教育行政部门和相关学校应开辟绿色通道，及时为其办理相关手续，7个工作日内办结。

## 六、市卫健委关于人才就医体检政策解读

在市主城区公立医院开通人才就医绿色通道，在挂号、缴费和取药窗口张贴“持燕赵英才卡优先”标识，对符合条件的回邢来邢人才，本人和配偶子女在门诊、急诊就诊时，提供免挂号费、取药免排队、抽血化验检查优先等服务；在住院时，提供优质护理服务、高级专家诊治等服务；在健康体检时，享受7折优惠。

区卫门服务电话：260183体检中心。

区科工局 科技科：12977016

区人社 部 18003393056

区人才 0319-3661889.



## 5 附 则



《若干措施》自印发之日起施行，实施范围为主城区【市本级及信都区、襄都区、任泽区、南和区、经开区、邢东新区（高新区）】，由市委人才工作领导小组办公室负责解释。



邢台市信都区所辖企业、就职人员如有疑问，可咨询信都区委人才办，联系电话：0319-3661889

# 关于鼓励人才回邢来邢 创业就业

## 助力太行泉城建设的若干措施（试行）



## 4 对特殊人才提供生活服务保障

### 为配偶子女提供方便

对引进的急需紧缺特殊人才，以及持有燕赵英才卡A卡、B卡的，或符合A卡、B卡条件的，其配偶为机关事业单位在编在职人员的，按照身份对等、人岗相适原则安排工作；其未成年子女需来邢就读的，负责协调办理转学入学手续；本人和配偶子女到主城区公立医院就诊体检时享受绿色通道，体检按7折收费。

### 分类提供住房保障

到民营企业工作或自主创业且在邢台市区缴纳半年以上社会保险费的全日制博士、硕士研究生、毕业5年内“双一流”大学本科毕业生，可免费入住人才公寓；在我市首次购房的，分3年发放购房补贴（博士研究生共30万元、硕士研究生共10万元、大学本科共5万元）；对既未入住人才公寓也未享受购房补贴的，发放3年期租房补贴（博士研究生2000元/月、硕士研究生1500元/月、“双一流”高校本科毕业生1000元/月）。



创业就业  
2023

邢台市信都区委人才办





为推动形成各类人才回邢来邢创业就业热潮，全面助力太行泉城建设，促进邢台经济社会高质量发展，特制定如下措施：

## 1 鼓励人才回邢来邢自主创业

### 对回邢来邢创业人才提供贷款支持

对符合条件的回邢来邢创业人才优先提供个人创业最高20万元、共同创业最高130万元的创业担保贷款支持，创办小微企业的优先提供最高300万元的贷款贴息。对获得市级以上荣誉称号且经金融机构信用评估认可的毕业5年内高校毕业生，由市属商业银行提供个人创业最高100万元、共同创业最高300万元的低息长期信用贷款。对持有燕赵英才卡A卡、B卡的，以及符合A卡、B卡条件的，提供最高500万元的贷款服务，亦可按照投资额1:1配比贷款或提供基金支持。对回邢来邢人才，由市属商业银行提供最高200万元的长期低息消费贷款。

### 对初次创业人才发放创业补贴和社保补贴

对回邢来邢初次创业取得营业执照、登记就业、正常运营6个月以上的，每个创业项目发放5000元的一次性创业补贴、初次创业社会保险补贴；初次创办小微企业的，自创业之日起给予3年期租金补贴（租赁场地面积100平方米以下的3000元/年，100平方米以上的5000元/年）。对注册创办总部经济类项目的人才，所在市辖区政府和经开区、邢东新区（高新区）管委会可同时给予补贴奖励。

## 2 鼓励高校毕业生回邢来邢就业

### 鼓励高校毕业生到基层就业

引进具有大专及以上学历高校毕业生到城乡社区工作，参与农村教师特岗计划、“三支一扶”等基层服务项目。区级及以下机关招录公务员计划的10%以上的岗位，用于定向招录基层服务项目期满人员；市、区事业单位每年在招聘计划内安排一定数量的岗位，定向招聘基层服务项目期满人员，其中区内事业单位有空编的，可通过考试招聘基层服务项目期满人员。

### 对吸纳大学生就业的企业发放补贴

对招用毕业2年内未就业高校毕业生，签订3年以上劳动合同、工作满1年，并按规定缴纳社会保险费的中小微企业发放每人1000元的一次性吸纳就业补贴、科技型中小企业每人2000元的一次性吸纳就业补贴，给予相应劳动合同期限不超过3年的社会保险补贴。



## 3 鼓励国有企业事业单位自主引进特殊人才

### 赋予特殊专业机构引才自主权

支持国有企业、公立医院、科研院所、新闻媒体、市属大中专院校开辟高层次人才引进绿色通道，灵活自主引进急需紧缺特殊人才。引才资格条件放宽到具备“双一流”建设高校及建设学科的全日制本科及以上学历毕业生。工资待遇可实行协议工资制或年薪制等多种支付形式。专业技术职务任职资格已在原单位聘用的，在我市按原岗位专业技术职务聘用，不受比例数额限制。同等条件下，优先晋升评聘高一级职称。



### 允许特殊人才使用临时周转编制

用人单位引进的急需紧缺特殊人才需纳入编制管理的，有空编的用人单位优先入编。全市建立不少于800名的事业编制“周转池”，没有空编或不实行编制管理的用人单位可临时使用周转编制。

